



## Premessa

Si rende necessario, con la presente intesa, definire la destinazione delle risorse complessive destinate a sostenere, nell'annualità corrente, le iniziative rivolte a migliorare la produttività, l'economicità e la qualità dei servizi.

Le risorse suddette sono state stabilite, sulla base delle disposizioni di legge e contrattuali e delle disponibilità di bilancio, in un importo complessivo pari ad € 737.728,26 come meglio descritto nella tabella sotto riportata, secondo le quantificazioni espresse dalla Giunta Camerale dell'Ente, nella seduta del 4 settembre 2018.

Tale complessiva quantificazione tiene conto, tra l'altro:

- delle disposizioni introdotte dalla l. 147/2013, art. 1 c. 456 (legge di stabilità 2014) laddove, in particolare, si stabilisce che le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio siano stabilmente decurtate di un importo pari alle riduzioni operate nell'anno 2014 per effetto dell'art. 9 comma 2-bis d.l. 31 maggio 2010, n. 78 conv. con modificazioni dalla l. n. 122/2010;

- delle disposizioni introdotte dal D. Lgs. 75/2017, art. 23, comma 2, laddove è prescritto, fra l'altro, che a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 ed abroga, dalla predetta data, le disposizioni contenute all'art. 1 c. 236 della l. 208/2015 (legge stabilità 2016);

- delle indicazioni contenute nella circolare Mef/RGS del 15 aprile 2011, n. 12, rimaste invariate nel tempo e relative alle voci di alimentazione del fondo ex CCNL da considerare nel (e, per converso, da escludere dal) novero di quelle da utilizzare per il confronto con il 2016 (indicazioni riferite alla riduzione di cui all'art. 9 c.2-bis, in tutto analoga a quella di cui all'art. 23 di cui sopra);

L'utilizzo delle risorse in tal modo quantificate e disponibili deve considerare l'esigenza, imposta dal contratto nazionale, di assicurare una prevalente destinazione alla valorizzazione della performance organizzativa ed individuale.

Restano confermati i principi di selettività e premialità nella gestione degli incentivi alla produttività.

Su proposta della delegazione trattante di parte pubblica, formulata tenendo conto delle direttive dell'organo di indirizzo politico e condivisa dalla rappresentanza sindacale, al presente contratto decentrato è affidato il compito di definire solo le materie che obbligatoriamente devono trovare immediata applicazione già dal 2018.

L'intento che in tal modo si vuole perseguire, infatti, è duplice e precisamente:

- realizzare un allineamento definitivo tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della contrattazione integrativa, la quale potrà -- dopo il presente



accordo - assumere la valenza triennale 2019-2021, in piena corrispondenza, quindi, con il periodo coperto dal prossimo rinnovo contrattuale;

- cogliere l'opportunità che su alcuni istituti contrattuali dai contenuti significativamente diversi (per evoluzione della normativa, del CCNL e delle politiche gestionali di questa Camera di Commercio) rispetto al passato, ovvero che richiedono il perfezionamento - a latere dell'accordo integrativo - di sistemi e metodologie per poter essere correttamente applicati, si possa disporre di uno spazio temporale adeguato per addivenire alla loro disciplina negoziale (per la parte di competenza dell'accordo integrativo), così da chiamare in causa la contrattazione solo nel momento in cui tali materie possono essere affrontate nella massima garanzia di qualità e con ritorni positivi per l'amministrazione e per le persone. Ad un tale risultato concorre, evidentemente, il fatto che - optando per lo scenario negoziale in esame - il posizionamento delle nuove regole (in sede negoziale o di confronto, a seconda dei casi) avverrà assegnando ad esse una decorrenza da quel momento in poi, così da rendere edotto il personale tutto fin dall'inizio del periodo della loro operatività.

In considerazione di quanto sopra, tra le parti si conviene, altresì, di avviare entro breve termine le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.

**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI  
SVILUPPO ED INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE  
ANNO 2018**

Il giorno 12 febbraio 2019 si sono riunite le delegazioni trattanti di cui all'art. 8 del CCNL del 21.05.2018, per l'esame del seguente ordine del giorno:

- 1) ripartizione e destinazione fondo risorse decentrate 2018.

La parte pubblica è rappresentata:

Mario Pera	Segretario Generale	
Fabrizio Fratini	Dirigente	

La parte sindacale è rappresentata come ufficialmente risultante dagli esiti delle elezioni:

Luisa Felici	Componente R.S.U.	
Roberto Giovagnoni	Componente R.S.U.	
Maria Elena Milletti	Componente R.S.U.	
Giuliana Rosamilia	Componente R.S.U.	
Cristiana Zuccaccia	Componente R.S.U.	

Per OO.SS. territoriali

Francesco Cantelli	Rapp. Territoriale CISAL	
Patrizia Mancini	Rapp. Territoriale CGIL	



- riepilogate nel seguente prospetto le risorse decentrate per l'anno 2018 con il raffronto con l'anno 2017:

	<b>2017</b>	<b>2018</b>
Risorse stabili	365.397,25	365.397,25
Consolidamento tagli fondo (Art. 9 comma 2-bis DL 78/2010)	- 9.355,04	- 9.355,04
Retribuzione di posizione e risultato P.O.		- 69.517,53
Differenziali PEO	-	10.788,40
RIA personale cessato nel 2017 (destinazione da contrattare)	-	2.838,40
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>356.042,21</b>	<b>300.151,63</b>
Risorse variabili	362.966,00	364.796,00
Risparmi lavoro straordinario anno 2016-2017	12.466,61	7.931,65
Decurtazioni limite Fondo 2016	-	-4.668,55
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>375.432,61</b>	<b>368.059,10</b>
<b>Totale risorse decentrate</b>	<b>731.474,82</b>	<b>737.728,26</b>

sottoscrivono il seguente accordo decentrato

## **DISPOSIZIONI GENERALI**

### **Art. 1**

#### **Ambito di applicazione e norma generale**

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 21.05.2018, si applica a tutto il personale non dirigenziale dipendente della Camera di Commercio di Perugia e con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato a tempo pieno o parziale. La premessa forma parte integrante del presente accordo.

### **Art. 2**

#### **Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto**

Il presente contratto concerne il periodo 01.01.2018-31.12.2018 per le parti ad esso delegate dai CCNL vigenti. Sono fatte salve le materie che, per loro natura, richiedano tempi diversi o verifiche periodiche essendo legate a fattori organizzativi contingenti o collegate al naturale sviluppo dell'organizzazione stessa. L'impostazione generale del contratto è stata definita in coerenza con i vincoli risultanti dall'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001 e dagli stessi CCNL vigenti.

Gli effetti del contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista dal contratto stesso.

### **Art. 3**

#### **Ripartizione delle risorse per il trattamento accessorio**

Le risorse decentrate verranno ripartite per l'anno 2018 come specificato nel seguente prospetto:

<b>Impieghi 2018</b>	<b>Importo</b>	<b>Accantonamento</b>
----------------------	----------------	-----------------------



Progressione economica orizzontale consolidata	251.320,57 (di cui € 1.191,00 disponibili cessazione da 1 set 17)	
<b>Importo RIA 2017 da destinare a PEO</b>	<b>567,71</b>	
Differenziali P.E.O.	10.788,40	
Indennità di comparto	35.204,11 (di cui € 331,00 disponibili cessazione 1 set 17)	
<b>Importo RIA 2017 da destinare a P.O.</b>	<b>2.270,84</b>	
<b>Totale utilizzi parte stabile</b>	<b>300.151,63</b>	
Indennità particolari responsabilità art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.99	64.300,00	12.860,00
Indennità maneggio valori	4.500,00	
Indennità autisti	350,00	
Indennità di reperibilità	4.000,00	
Concorsi a premio	450,00	
Compensi professionisti legali <sup>1</sup>	-	
Produttività collettiva	294.459,10	87.140,00
<b>Totale utilizzi parte variabile</b>	<b>368.059,10</b>	<b>100.000,00</b>
<b>Totale</b>	<b>737.728,26</b>	<b>100.000,00</b>

#### Art. 4

##### Progressione economica orizzontale

Le parti convengono che una parte delle risorse relative alla R.I.A. del personale cessato nel 2017 pari a € 567,71 saranno destinate a progressioni orizzontali. Oltre a tale importo verranno destinate anche le risorse relative alla PEO e al comparto lasciate libere dal personale cessato nel 2017 pari ad € 1.522,00. Le parti prendono atto che per l'anno 2018 non si darà luogo ad alcuna selezione per progressioni economiche orizzontali, rinviando al 2019 la relativa procedura.

#### Art. 5

##### Retribuzione di Posizione e di Risultato

Le retribuzioni dei titolari di P.O. stabilite per il 2017 con Determinazione n. 547/2018 saranno incrementate dell'importo complessivo di € 2.270,84 relative a parte della R.I.A. del personale cessato nel 2017.

#### Art. 6

##### Indennità particolari responsabilità

Con Determinazione del Segretario Generale n. 280 del 27.06.2018 sono stati prorogati fino al 30 aprile 2019 gli incarichi ai dipendenti di cui alle Determinazioni n. 123 del 17.03.2017 e n. 288 del 30.06.2017 ai titolari di Unità Organizzativa Semplice (U.O.S.) o responsabili di specifici procedimenti anche parziali di particolare rilevanza, a norma dell'art. 17 comma 2 lett. f) del C.C.N.L. 01.04.1999,

<sup>1</sup> Nell'anno 2018 non sono stato erogati compensi a tale titolo.



modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. 09.05.2006 e ulteriormente modificato dall'art. 70-quinquies c. 1 del C.C.N.L. 21.05.2018 e con Determinazione n. 548/2018 sono stati determinati gli importi annuali. La misura annua lorda 2018 della retribuzione degli incarichi di cui al presente articolo sarà individuata con Determinazione del Segretario Generale, all'esito del presente accordo di contrattazione e nei limiti di quanto previsto dal C.C.N.L. 21.05.2018. Tali importi saranno ridotti del 20% al fine di ripartire l'accantonamento complessivo di 100.000,00 tra questa voce e la produttività. Le parti, individuano, per l'anno 2018, in € 64.300,00 l'ammontare teorico su base annua, delle risorse destinate al personale di categoria C e D per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f) del C.C.N.L. 01.04.1999.

### **Art. 7**

#### **Indennità varie**

Le risorse per il pagamento delle indennità varie (maneggio valori, rischio, reperibilità, concorsi a premio) vengono definite in € 9.300,00 restando confermati gli importi unitari previsti nei precedenti contratti decentrati ed accordi collettivi.

A tal proposito si riepilogano gli importi delle indennità vigenti:

- indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000) € 1,55/giorno;
- indennità di rischio (art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.1.2004) € 1,55/giorno per un importo mensile non superiore a € 30,00 per gli addetti alla conduzione degli autoveicoli;
- compensi concorsi a premio: € 90,00 per il funzionario "garante" che presenza alle estrazioni non comprese nell'orario di servizio
- reperibilità € 10,33 per 12 ore al giorno raddoppiate in giorno festivo per non più di sei volte in un mese (ex art. 23 CCNL 14.09.2000 ora art. 24 CCNL 21.05.2018).

### **Art. 8**

#### **Avvocatura**

I compensi ex art. 27 del C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie locali del 14 settembre 2000 sono corrisposti sulla base del "Regolamento sui compensi professionali spettanti agli avvocati patrocinatori della Camera di Commercio di Perugia" approvato con delibera n. 11 del 01.12.2006 e delle disposizioni introdotte dall'art. 9 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e ss.mm.ii. Si dà atto che per l'anno 2018 non sono stati erogati compensi.

### **Art. 9**

#### **Produttività**

Il fondo per il pagamento della produttività collettiva viene determinato in € 294.459,10. Su tale importo graverà la parte residua dell'accantonamento pari ad € 87.140,00 e pertanto per l'anno 2018 verranno utilizzati effettivamente € 207.319,10 per remunerare la produttività. A tale importo saranno apportate in sede di liquidazione eventuali variazioni in aumento e/o in diminuzione derivanti dall'applicazione di altri istituti. Per quanto riguarda le modalità operative si applicherà anche per



l'anno 2018 il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale non dirigente, di cui alle delibere nn. 26/2015 e 28/2016, come integrate dall'accordo 2016.

#### **Art. 10**

##### **Accantonamento**

Nelle more delle valutazioni conclusive che potrà esprimere la Procura Regionale della Corte dei Conti in merito ai rilievi formulati dai servizi ispettivi del MEF sulla costituzione dei fondi risorse decentrate del personale per gli anni 2011-2015, si sospenderà cautelativamente l'erogazione della somma di € 100.000,00 dando atto della non erogabilità della suddetta quota. Per tale somma sarà elaborato un prospetto delle risorse accantonate e non utilizzate per recuperi derivanti dalla verifica ispettiva del 2016, la cui esatta quantificazione avverrà a seguito della valutazione individuale e della conseguente individuazione dei compensi spettanti a ciascun dipendente.

#### **Art. 11**

##### **Fondo per il lavoro straordinario**

Le parti concordano il superamento delle 180 ore annue stabilite dall'art. 14 comma 4 del CCNL 01.04.1999 per il responsabile delle attività di predisposizione dei bandi deliberati dalla Giunta Camerale in data 27 novembre 2018 e per le attività di chiusura dei progetti e delle rendicontazioni anche a valere sulla maggiorazione del diritto annuale camerale 2017-2018: limite 220 ore annue.

#### **Art. 12**

##### **Rinvio**

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo si rinvia a quanto pattuito nei precedenti accordi decentrati.

#### **Art. 13**

##### **Disposizioni finali**

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'Ente, esclusi i dirigenti, ed ha validità per l'anno 2018.