



VERBALE

Sugli esiti del Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 13 aprile 2016 di individuazione del personale della Giunta regionale in eccedenza per ragioni funzionali, ai sensi dell'art.2, comma 3 L.125/2013 e circolare n. 4 del 28/4/2014 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, conseguente al riordino delle funzioni amministrative regionali di cui alla legge regionale 2 aprile 2015, n.10.

Il giorno **10 GIUGNO 2016** presso la sede regionale di Via Mario Angeloni, 61 Perugia

si sono riuniti

- La **Regione Umbria** nella persona dell'Assessore **Antonio Bartolini**
- e
- Le **Rappresentanze sindacali** come in calce specificate.

Richiamati


- l'art.6 e l'art. 33, comma 4 del D.Lgs n.165/2001;
- l'art. 2, comma 3 del D.L. n. 101/2013, convertito con modificazioni nella Legge n. 125/2013 nonché l'art. 2 comma 11 lettera a) del DL n. 95/2012 e la circolare n. 4 del 28/4/2014 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione;
- l'art. 1, comma 221, della L. 28 dicembre 2015, n. 208;
- l'articolo 72, comma 11, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133;
- le DDGR nn. 336 del 24 marzo 2014, n. 775 del 29 giugno 2015, n. 1318 del 9 novembre 2015, n. 1386 del 30 novembre 2015, n. 177 del 22 febbraio 2016, n. 475 del 26 aprile 2016;
- la DGR n. 371 dell'11 aprile 2016 con la quale la Giunta regionale ha ritenuto di proseguire nell'individuazione di misure volte al contenimento delle spese di personale e di riqualificazione della spesa già avviate con DGR n. 336/2014 mediante l'ulteriore riduzione della dotazione organica relativa alle posizioni di categoria D per un contingente di posti stimato in misura corrispondente all'incremento operato con DGR n. 1386/2015 (circa 93 posti) unitamente ad un più limitato contingente di posti di categoria B, dando mandato al competente Servizio regionale di avviare la verifica sulle posizioni assicurative previdenziali del personale

B

appartenente alle suddette categorie che possa essere dichiarato eccedentario, attraverso l'applicazione delle misure previste dalla lettera A) dell'art. 2, comma 11, del D.L. n. 95/2012, convertito in L. 135/2012, rinviando in esito al confronto sindacale e agli ulteriori adempimenti previsti dalla vigente normativa la quantificazione delle posizioni di dotazione organica da sopprimere;

il protocollo d'Intesa "Per l'individuazione del personale della Giunta regionale in eccedenza per ragioni funzionali, ai sensi dell'art.2, comma 3 L.125/2013 e circolare n. 4 del 28/4/2014 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, conseguente al riordino delle funzioni amministrative regionali di cui alla legge regionale 2 aprile 2015, n.10" sottoscritto con le Rappresentanze sindacali in data 13 aprile 2016 con il quale le parti hanno convenuto:

- "l'opportunità di proseguire il percorso di riqualificazione della spesa di personale come deliberato dalla Giunta regionale con atto n. 371 del 11 aprile 2016, da conseguire, in coerenza con quanto già disposto con DGR n. 336/2014, mediante l'ulteriore riduzione della dotazione organica relativa alle posizioni di categoria D, unitariamente considerata, e di categoria B percorso basso per un contingente di posti stimato in misura corrispondente all'incremento operato con DGR n. 1386/2015 (n. 93 posti di categoria D e n. 10 posti di Categoria B percorso basso);
- che, ai sensi dell'art.2, comma 3 L.125/2013 e circolare n. 4 del 28/4/2014 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, le competenti strutture regionali procedano alla verifica sulle posizioni assicurative del personale regionale di categoria D e B percorso basso in possesso dei requisiti di legge, con priorità per coloro cui l'importo del trattamento pensionistico viene determinato con il metodo retributivo;
- che, per il personale regionale che risulterà in possesso dei requisiti, le competenti strutture regionali provvedano ai conseguenti adempimenti di legge e l'INPS certificherà il possesso dei requisiti di cui all'art.2 comma 11 lettera a) del DL n.95/2012;
- che sugli esiti alle verifiche operate dai competenti uffici regionali e sulla base delle certificazioni trasmesse dall'INPS, verrà data comunicazione alle Rappresentanze sindacali anche ai fini dell'attuazione agli ulteriori adempimenti di cui all'art. 2, comma 3 del D.L. n. 101/2013, in combinato disposto con l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
- che, in esito alla conclusione delle fasi procedurali sopra descritte, sarà rideterminata la dotazione organica mediante la soppressione delle posizioni eccedentarie;
- che le parti coinvolte si impegnano ad aggiornare, ove ritenuto necessario, il tavolo di confronto per monitorare lo stato di attuazione del presente accordo".


preso atto che

- con PEC n. 151749 del 18.04.2016 il Servizio *Amministrazione del personale* ha trasmesso l'elenco nominativo di n. 52 unità di personale, di cui n. 24 di categoria D3, n. 23 di Categoria D1 e n. 5 di categoria B1 potenzialmente interessato dal procedimento in parola ai fini della certificazione da parte dell'Ente previdenziale delle posizioni assicurative individuali e del diritto a pensione con le relative decorrenze;
- successivamente, l'INPS, con PEC n.114570 del 30.05.2016, ha trasmesso le certificazioni del diritto a pensione del personale di cui sopra da cui emerge il possesso da parte di tutte le n. 52 predette unità dei requisiti previsti dall'art. 2, comma 11, lett a) del decreto-legge n. 95/2012;
- per portare a compimento la politica di cui alla DGR n. 371/2016 e al Protocollo d'Intesa sottoscritto in data 13 aprile 2016, si rende necessario dichiarare eccedenti n. 24 unità di categoria D3, n. 23 unità di Categoria D1 e n. 5 unità di Categoria B1 con conseguente adeguamento della relativa dotazione organica di categoria per i posti vacanti e per i posti dai medesimi ricoperti. A tal fine il Servizio *Organizzazione, gestione e amministrazione del personale* sottoporrà alla Giunta regionale nella prima seduta utile la soppressione di complessivi n. 101 posti della dotazione organica, di cui n. 43 posti della Categoria D3, n. 45 posti della Categoria D1 e n. 13 posti della Categoria B1 con conseguente rideterminazione della dotazione organica complessiva d'Ente. In esito a tale provvedimento, nel rispetto dei termini di preavviso, nei confronti delle unità di personale dichiarate eccedentarie verrà disposta la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro ai sensi dell'articolo 72, comma 11, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, entro il 31 dicembre 2016;
- l'applicazione fino al 31 dicembre 2016 dell'art. 2 comma 11 del decreto-legge n. 95/2012 è condizionata da una serie di vincoli per la salvaguardia degli equilibri di finanza pubblica. In particolare:
 - non è possibile ripristinare i posti soppressi nella dotazione organica e dalla riduzione di quest'ultima deve scaturire una diminuzione strutturale della spesa di personale;
 - i prepensionamenti non possono essere conteggiati nell'immediato come risparmi da destinare a eventuali assunzioni;
 - non sono consentite assunzioni, né di vincitori di concorso né di idonei, finché non è riassorbito il personale eccedentario e non si sono create ulteriori vacanze in relazione al pensionamento ordinario;

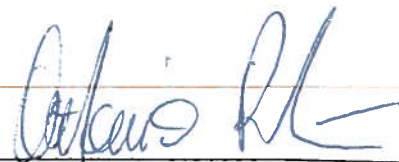
**le parti:
condividono**

- il positivo esito degli adempimenti connessi al *"Protocollo d'Intesa Per l'individuazione del personale della Giunta regionale in eccedenza per ragioni funzionali, ai sensi dell'art.2, comma 3 L.125/2013 e circolare n. 4 del 28/4/2014 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, conseguente al riordino delle funzioni amministrative regionali di cui alla legge regionale 2 aprile 2015, n.10"* sottoscritto in data 13 aprile 2016, come da certificazione dell'INPS, acquisita al protocollo regionale con PEC n. 114570 del 30.05.2016;
- l'adeguamento della dotazione organica di categoria mediante la soppressione di complessivi n. 101 posti, di cui n. 43 posti della Categoria D3, n. 45 posti della Categoria D1 e n. 13 posti della Categoria B1;
- il dimensionamento del contingente di personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 2, comma 11, lett a) del decreto-legge n. 95/2012 per il quale procedere alla dichiarazione di eccedenza, ai sensi e per gli effetti di quanto indicato dalla Circolare n. 4 del 28 aprile 2014 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione, come di seguito precisato:
 - n. 24 unità di Cat D3;
 - n. 23 unità di Cat. D1;
 - n. 5 unità di Cat B1;
- la risoluzione unilaterale del rapporto di lavoro ai sensi dell'articolo 72, comma 11, del decreto-legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, entro il 31 dicembre 2016 nei confronti delle unità di personale dichiarate eccedentarie, fermi restando i vincoli per la salvaguardia degli equilibri di finanza pubblica di seguito precisati:
 - non è possibile ripristinare i posti soppressi nella dotazione organica e dalla riduzione di quest'ultima deve scaturire una diminuzione strutturale della spesa di personale;
 - i prepensionamenti non possono essere conteggiati nell'immediato come risparmi da destinare a eventuali assunzioni;
 - non sono consentite assunzioni, né di vincitori di concorso né di idonei, finché non è riassorbito il personale eccedentario e non si sono create ulteriori vacanze in relazione al pensionamento ordinario.

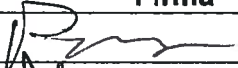

Il Servizio *Organizzazione, gestione e amministrazione del personale* provvederà all'adozione delle ulteriori determinazioni previste dalla normativa vigente nei tempi funzionali al completamento del procedimento entro il 31 dicembre 2016.

Perugia, li 10 giugno 2016





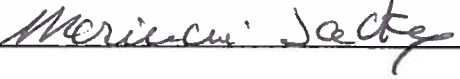
Per la Regione Umbria: Assessore **Antonio Bartolini**



Per la R.S.U.:

Nome e Cognome	Firma
BENEDETTA UZZOCCO	
ROMDOLINI VATTOR	

Per le OO.SS.:

Sigla	Nome e Cognome	Firma
CGIL FP		
CISL FP	MASSIMILIANO SPERANZA	
UIL FPL		
CSA/CISAL		