



# Regione Umbria

Giunta Regionale

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 118                      SEDUTA DEL    26/02/2020

**OGGETTO:** Costituzione Organismo paritetico per l'innovazione ai sensi dell'articolo 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018.

		PRESENZE
Tesei Donatella	Presidente della Giunta	Presente
Morrone Roberto	Vice Presidente della Giunta	Presente
Agabiti Paola	Componente della Giunta	Presente
Coletto Luca	Componente della Giunta	Presente
Fioroni Michele	Componente della Giunta	Presente
Melasecche Germini Enrico	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Donatella Tesei**

Segretario Verbalizzante: - Catia Bertinelli

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 10 pagine

## LA GIUNTA REGIONALE

**Visto** il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: **“Costituzione Organismo paritetico per l'innovazione ai sensi dell'articolo 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018.”** e la conseguente proposta di 'Assessore Paola Agabiti;

**Visto** il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale delle Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018 ed, in particolare, l'articolo 6 intitolato “Organismo paritetico per l'innovazione”;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta regionale n. 678 del 17.05.2019 recante “Contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto e della dirigenza: linee guida ed indirizzi per la costituzione, ripartizione e destinazione del fondo delle risorse - anno 2019 - e per il contratto collettivo integrativo del comparto - triennio 2019-2021”;

**Visto** l'art. 5 del Contratto Collettivo Integrativo personale delle categorie professionali sottoscritto in data 25 ottobre 2019;

**Preso atto:**

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

**Vista** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

**Visto** il Regolamento interno di questa Giunta;

**A voti** unanimi espressi nei modi di legge,

### DELIBERA

*per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione*

- 1) di riconfermare l'attuazione delle disposizioni contenute nella D.G.R. n. 678 del 17 maggio 2019 concernenti, in particolare, l'espletamento delle procedure necessarie per la costituzione dell'Organismo paritetico per l'innovazione;
- 2) di prendere atto delle designazioni pervenute dalle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali vigente, di seguito riportate, utili per la composizione dell'Organismo paritetico per l'innovazione ai sensi dell'art. 6 del citato contratto collettivo:

OO.SS. territoriali	Nota designazione protocollo regionale/ data acquisizione		Componenti	
			Effettivo	Supplente
CGIL	0179202	27.09.2019	Andrea Juanito Dicandia	
	0020735	05.02.2020		Paolo Cucchiari
CISL	0182347	02.10.2019	Valter Rondolini	Emanuela Bossi
UIL	0016195	30.01.2020	Cristina Granieri	Barbara Borchiellini

CISAL	0121327	25.06.2019	Vincenzo Filice	Franco Righetti
-------	---------	------------	-----------------	-----------------

- 3) di designare, in rappresentanza dell'Amministrazione regionale, le seguenti professionalità, in ragione delle competenze possedute nelle materie oggetto di progettualità organizzativa e di confronto, ai sensi del CCNL 2016-2018 Funzioni Locali, art. 6 lett. b), c) e d):

REGIONE UMBRIA Professionalità/Componenti	
Effettivo	Supplente
<b>Dirigente</b> competente in organizzazione, gestione, amministrazione del personale	<b>Dirigente</b> competente in Reingegnerizzazione dei processi dell'amministrazione regionale e delle Autonomie locali. Logistica e flussi documentali
<b>Dirigente</b> competente in prevenzione, protezione e sicurezza, in <i>qualità di "datore di lavoro"</i> ai sensi del D. Lgs. 81/2008	<b>Dirigente vicario</b> della posizione dirigenziale competente in prevenzione, protezione e sicurezza nonché "datore di lavoro" ai sensi del D. Lgs. 81/2008
P.O. - Sezione Ordinamento giuridico, gestione orario di lavoro del personale e relazioni sindacali <b>Francesca Cersosimo</b>	Istruttore Direttivo amministrativo Sezione Ordinamento giuridico, gestione orario di lavoro del personale e relazioni sindacali <b>Cristina Paoletti</b>
P.O. - Sezione Organizzazione, sviluppo della risorsa umana, reclutamento del personale, attività ispettiva e contenzioso del lavoro <b>Fabiola Marsilio</b>	P.O.P. Aspetti tecnico professionali per il reclutamento del personale <b>Liliana Ramuscello</b>

- 4) di costituire, a decorrere dalla data di adozione del presente atto, l'Organismo paritetico per l'innovazione, che risulta così composto:

OO.SS. territoriali	Componenti	
	Effettivo	Supplente
CGIL	Andrea Juanito Dicandia	Paolo Cucchiari
CISL	Valter Rondolini	Emanuela Bossi
UIL	Cristina Granieri	Barbara Borchiellini
CISAL	Vincenzo Filice	Franco Righetti

REGIONE UMBRIA Professionalità/Componenti	
Effettivo	Supplente
<b>Dirigente</b> competente in organizzazione, gestione, amministrazione del personale,	<b>Dirigente</b> competente in competente in Reingegnerizzazione dei processi

	dell'amministrazione regionale e delle Autonomie locali. Logistica e flussi documentali
<b>Dirigente</b> competente in prevenzione, protezione e sicurezza, in <i>qualità di "datore di lavoro"</i> ai sensi del D. Lgs. 81/2008,	<b>Dirigente vicario</b> della posizione dirigenziale competente in prevenzione, protezione e sicurezza nonché "datore di lavoro" ai sensi del D. Lgs. 81/2008
P.O. - Sezione Ordinamento giuridico, gestione orario di lavoro del personale e relazioni sindacali <b>Francesca Cersosimo</b>	Istruttore Direttivo amministrativo Sezione Ordinamento giuridico, gestione orario di lavoro del personale e relazioni sindacali <b>Cristina Paoletti</b>
P.O. - Sezione Organizzazione, sviluppo della risorsa umana, reclutamento del personale, attività ispettiva e contenzioso del lavoro <b>Fabiola Marsilio</b>	P.O.P. Aspetti tecnico professionali per il reclutamento del personale <b>Liliana Ramuscello</b>

- 5) di precisare che le parti possono avvalersi di collaboratori in base alle materie e/o agli argomenti trattati od oggetto di studio/analisi/monitoraggio, seguendo i criteri e le modalità eventualmente definiti nel regolamento di funzionamento dell'Organismo paritetico;
- 6) di incaricare Dirigente competente in organizzazione, gestione ed amministrazione del personale, di provvedere ai necessari adempimenti utili per il tempestivo avvio delle attività dell'Organismo paritetico per l'innovazione;
- 7) di attribuire le funzioni di segretario verbalizzante e dello svolgimento delle attività di segreteria alla dipendente regionale Sig.ra Giovanna Tognaccini, assegnata al Servizio Organizzazione, gestione e amministrazione del personale;
- 8) di incaricare il Servizio Organizzazione, gestione e amministrazione del personale della notifica del presente provvedimento a tutti i componenti designati sia dalle organizzazioni sindacali territoriali che dall'Amministrazione regionale e della più ampia divulgazione a tutto il personale regionale.

## DOCUMENTO ISTRUTTORIO

**Oggetto: Costituzione Organismo paritetico per l'innovazione ai sensi dell'articolo 6 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018.**

L'Organismo paritetico per l'innovazione rappresenta una nuova modalità relazionale basata sul coinvolgimento partecipativo delle organizzazioni sindacali su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo dell'ente, così come disposto dall'art. 6 del Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018.

Nel Contratto collettivo integrativo del personale delle categorie professionali, sottoscritto in data 25 ottobre 2019, le parti hanno condiviso che *“ la costituzione dell'Organismo paritetico per l'innovazione consente di attivare stabilmente tra le parti relazioni aperte e collaborative su progetti di organizzazione ed innovazione, miglioramento dei servizi, anche con riferimento alle politiche formative, al lavoro agile ed alla conciliazione dei tempi di vista e di lavoro”*.

La composizione dell'Organismo è paritetica ed è formata da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria, firmatarie del CCNL di comparto, nonché da una rappresentanza dell'ente di pari rilevanza.

Con deliberazione n. 678 del 17 maggio 2019 la Giunta regionale ha incaricato il Servizio Organizzazione, gestione e amministrazione del personale di attivare le procedure necessarie per la costituzione dell'Organismo paritetico per l'innovazione.

Conseguentemente, dando seguito alla disposizione sopra richiamata, con nota prot. n. 109356 del 4 giugno 2019 il Servizio Organizzazione, gestione e amministrazione del personale ha richiesto alle Organizzazioni sindacali territoriali firmatarie del CCNL del personale del comparto Funzioni locali vigente, di designare i componenti di propria spettanza; di seguito riportati con le rispettive note di acquisizione al protocollo regionale:

OO.SS. territoriali	Nota designazione Protocollo regionale/data acquisizione		Componenti	
			Effettivo	Supplente
CGIL	0179202 0020735	27.09.2019 05.02.2020	Andrea Juanito Dicandia	Paolo Cucchiari
CISL	0182347	02.10.2019	Valter Rondolini	Emanuela Bossi
UIL	0016195	30.01.2020	Cristina Granieri	Barbara Borchiellini
CISAL	0121327	25.06.2019	Vincenzo Filice	Franco Righetti

Ritenuto opportuno individuare, in qualità di rappresentanti dell'Amministrazione regionale e nel rispetto della composizione paritetica, professionalità già inserite nel contesto organizzativo regionale con competenze attribuite negli ambiti di interesse dell'Organismo paritetico, con particolare riferimento:

a) alla qualità del lavoro ed al benessere organizzativo;

- b) alla reingegnerizzazione dei processi e del flusso documentale;
- c) all'organizzazione, al reclutamento ed alle politiche formative del personale;
- d) al lavoro agile ed alla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;
- e) alla rilevazione delle assenze ed al controllo sulla prestazione lavorativa resa dai dipendenti;
- f) alle misure di prevenzione dello stress lavoro correlato.

Atteso che le suddette competenze, attualmente, rientrano nelle declaratorie delle seguenti posizioni dirigenziali ed organizzative:

- Dirigente competente in organizzazione, gestione, amministrazione del personale
- Dirigente competente in competente in Reingegnerizzazione dei processi dell'amministrazione regionale e delle Autonomie locali. Logistica e flussi documentali
- Dirigente competente in prevenzione, protezione e sicurezza, in *qualità di "datore di lavoro"* ai sensi del D. Lgs. 81/2008,
- Sezione Ordinamento giuridico, gestione orario di lavoro del personale e relazioni sindacali
- Sezione Organizzazione, sviluppo della risorsa umana, reclutamento del personale, attività ispettiva e contenzioso del lavoro

Considerato che, al di là della composizione formale, le parti possono avvalersi di collaboratori in base alle materie e/o agli argomenti trattati od oggetto di studio/analisi/monitoraggio, seguendo i criteri e le modalità eventualmente definite nel regolamento di funzionamento dell'Organismo paritetico;

Dato atto che per dare completa attuazione alla nuova modalità di relazione tra parte datoriale e sindacati, si ritiene utile l'adozione di una regolamentazione che disciplini il funzionamento dell'Organismo paritetico per l'innovazione, al fine di definire gli ambiti di coinvolgimento partecipativo, su tutto ciò che abbia una dimensione progettuale, complessa e sperimentale, di carattere organizzativo dell'amministrazione, in attuazione della previsione contenuta nell'art. 6, comma 3, lett. d) del CCNL 2016-2018;

Rilevata l'opportunità di:

- incaricare il Dirigente competente in organizzazione, gestione ed amministrazione del personale di provvedere ai necessari adempimenti utili per il tempestivo avvio delle attività dell'Organismo paritetico per l'innovazione;
- provvedere all'individuazione di un segretario verbalizzante per lo svolgimento delle funzioni di segreteria;

Tutto ciò premesso, si propone alla Giunta regionale:

1. di riconfermare l'attuazione delle disposizioni contenute nella D.G.R. n. 678 del 17 maggio 2019 concernenti, in particolare, l'espletamento delle procedure necessarie per la costituzione dell'Organismo paritetico per l'innovazione;
2. di prendere atto delle designazioni pervenute dalle Organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del contratto collettivo nazionale di lavoro del personale del comparto Funzioni Locali vigente, di seguito riportate, utili per la composizione dell'organismo paritetico per l'innovazione ai sensi dell'art. 6 del citato contratto collettivo:

OO.SS. territoriali	Nota designazione protocollo regionale/	Componenti	
		Effettivo	Supplente

	data acquisizione			
CGIL	0179202	27.09.2019	Andrea Juanito Dicandia	Paolo Cucchiari
	0020735	05.02.2020		
CISL	0182347	02.10.2019	Valter Rondolini	Emanuela Bossi
UIL	0016195	30.01.2020	Cristina Granieri	Barbara Borchiellini
CISAL	0121327	25.06.2019	Vincenzo Filice	Franco Righetti

3. di designare, in rappresentanza dell'Amministrazione regionale, le seguenti professionalità, in ragione delle competenze possedute nelle materie oggetto di progettualità organizzativa e di confronto, ai sensi del CCNL 2016-2018 Funzioni Locali, art. 6 lett. b), c) e d):

REGIONE UMBRIA	
Professionalità/Componenti	
Effettivo	Supplente
<b>Dirigente</b> competente in organizzazione, gestione, amministrazione del personale	<b>Dirigente</b> competente in Reingegnerizzazione dei processi dell'amministrazione regionale e delle Autonomie locali. Logistica e flussi documentali
<b>Dirigente</b> competente in prevenzione, protezione e sicurezza, in <i>qualità di "datore di lavoro"</i> ai sensi del D. Lgs. 81/2008	<b>Dirigente vicario</b> della posizione dirigenziale competente in prevenzione, protezione e sicurezza in qualità di "datore di lavoro" ai sensi del D. Lgs. 81/2008
P.O. - Sezione Ordinamento giuridico, gestione orario di lavoro del personale e relazioni sindacali <b>Francesca Cersosimo</b>	Istruttore Direttivo amministrativo Sezione Ordinamento giuridico, gestione orario di lavoro del personale e relazioni sindacali <b>Cristina Paoletti</b>
P.O. - Sezione Organizzazione, sviluppo della risorsa umana, reclutamento del personale, attività ispettiva e contenzioso del lavoro <b>Fabiola Marsilio</b>	P.O.P. Aspetti tecnico professionali per il reclutamento del personale <b>Liliana Ramuscello</b>

4. di costituire, a decorrere dalla data di adozione del presente atto, l'Organismo paritetico per l'innovazione, che risulta così composto:

OO.SS. territoriali	Componenti	
	Effettivo	Supplente
CGIL	Andrea Juanito Dicandia	Paolo Cucchiari
CISL	Valter Rondolini	Emanuela Bossi

UIL	Cristina Granieri	Barbara Borchiellini
CISAL	Vincenzo Filice	Franco Righetti

<b>REGIONE UMBRIA</b>	
<b>Professionalità/Componenti</b>	
<b>Effettivo</b>	<b>Supplente</b>
<b>Dirigente</b> competente in organizzazione, gestione, amministrazione del personale,	<b>Dirigente</b> competente in competente in Reingegnerizzazione dei processi dell'amministrazione regionale e delle Autonomie locali. Logistica e flussi documentali
<b>Dirigente</b> competente in prevenzione, protezione e sicurezza, in <i>qualità di "datore di lavoro"</i> ai sensi del D. Lgs. 81/2008,	<b>Dirigente vicario</b> della posizione dirigenziale competente in prevenzione, protezione e sicurezza in qualità di "datore di lavoro" ai sensi del D. Lgs. 81/2008
P.O. - Sezione Ordinamento giuridico, gestione orario di lavoro del personale e relazioni sindacali <b>Francesca Cersosimo</b>	Istruttore Direttivo amministrativo Sezione Ordinamento giuridico, gestione orario di lavoro del personale e relazioni sindacali <b>Cristina Paoletti</b>
P.O. - Sezione Organizzazione, sviluppo della risorsa umana, reclutamento del personale, attività ispettiva e contenzioso del lavoro <b>Fabiola Marsilio</b>	P.O.P. Aspetti tecnico professionali per il reclutamento del personale <b>Liliana Ramuscello</b>

5. di precisare che le parti possono avvalersi di collaboratori in base alle materie e/o agli argomenti trattati od oggetto di studio/analisi/monitoraggio, seguendo i criteri e le modalità eventualmente definiti nel regolamento di funzionamento dell'Organismo paritetico;
6. di incaricare il Dirigente competente in organizzazione, gestione ed amministrazione del personale di provvedere ai necessari adempimenti utili per il tempestivo avvio delle attività dell'Organismo paritetico per l'innovazione;
7. di attribuire le funzioni di segretario verbalizzante e dello svolgimento delle attività di segreteria alla dipendente regionale Sig.ra Giovanna Tognaccini, assegnata al Servizio Organizzazione, gestione e amministrazione del personale;
8. di incaricare il Servizio Organizzazione, gestione e amministrazione del personale della notifica del presente provvedimento a tutti i componenti designati sia dalle organizzazioni sindacali territoriali che dall'Amministrazione regionale e della più ampia divulgazione a tutto il personale regionale.



## **PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA**

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 21/02/2020

Il responsabile del procedimento  
Francesca Cersosimo

**FIRMATO**

Firma apposta digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge

---

## **PARERE DI LEGITTIMITÀ**

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull'atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

-

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell'atto

Perugia, lì 21/02/2020

Il dirigente del Servizio  
Organizzazione, gestione e  
amministrazione del personale

Ing. Stefano Guerrini  
Titolare

**FIRMATO**

Firma apposta digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge

---

## **PARERE DEL DIRETTORE**

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione, esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 21/02/2020

IL DIRETTORE  
DIREZIONE REGIONALE RISORSE,  
PROGRAMMAZIONE, CULTURA E TURISMO  
- Carlo Cipiciani  
Titolare

FIRMATO  
Firma apposta digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge

---

### **PROPOSTA ASSESSORE**

L'Assessore Paola Agabiti ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

**propone**

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, lì 24/02/2020

Assessore Paola Agabiti  
Titolare

FIRMATO  
Firma apposta digitalmente ai sensi  
delle vigenti disposizioni di legge

---