



**ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI  
SVILUPPO ED INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE  
ANNO 2017**

Il giorno 3 dicembre 2018 si sono riunite le delegazioni trattanti di cui all'art. 8 del CCNL del 21.05.2018, per l'esame del seguente ordine del giorno:

- 1) Ripartizione e destinazione fondo risorse decentrate 2017.

La parte pubblica è rappresentata:

Mario Pera	Segretario Generale	
Fabrizio Fratini	Dirigente	

La parte sindacale è rappresentata come ufficialmente risultante dagli esiti delle elezioni:

Simonetta Barogi	Componente R.S.U.	
Roberto Giovagnoni	Componente R.S.U.	
Maria Elena Milletti	Componente R.S.U.	
Giuliana Rosamilia	Componente R.S.U.	
Cristiana Zuccaccia	Componente R.S.U.	

Per le OO.SS. territoriali

Francesco Cantelli	Rapp. Territoriale CSA Regioni Autonomie Locali	
Patrizia Mancini	Rapp. Territoriale FP CGIL	
	Rapp. Territoriale CISL FP	
	Rapp. Territoriale UIL FPL	

Premesso che:

- la Giunta camerale nella seduta del 14.03.2017 con delibera n. 35, ha approvato il Piano della Performance 2017-2019;
- con Determinazioni dirigenziali nn. 408 e 409 del 04.10.2017 sono stati assegnati al personale camerale in coerenza con il Piano della Performance gli obiettivi per l'anno 2017;
- la Giunta camerale nella seduta del 09.02.2016 con delibera n. 28 ha adottato il sistema di misurazione e valutazione della performance del personale non dirigente, rinviando alla contrattazione decentrata l'attribuzione definitiva dei pesi percentuali ai vari ambiti di misurazione e le modalità di collegamento dei premi alla valutazione;
- con Determinazione del Segretario Generale n. 58 del 06.02.2013 è stato approvato il nuovo organigramma dell'Ente e definita una nuova articolazione delle posizioni organizzative ai sensi degli artt. 8 e 9 del CCNL 31/3/1999;

FP CGIL  
ATA

*u. v. d. a. l. l. e. n. e. r. i. c. i. o. n. e. s. i. m. o. n. e. t. t. a. b. a. r. o. g. i. r. o. b. e. r. t. o. g. i. o. v. a. g. n. o. n. i. m. a. r. i. a. e. l. e. n. a. m. i. l. l. e. t. t. i. g. i. u. l. i. a. n. a. r. o. s. a. m. i. l. i. a. c. r. i. s. t. i. a. n. a. z. u. c. c. a. c. c. i. a. f. r. a. n. c. e. s. c. a. n. t. e. l. l. i. p. a. t. r. i. z. i. a. m. a. n. c. i. n. i.*



- con Determinazione del Segretario Generale n. 191 del 21.04.2017 è stato aggiornato il nuovo organigramma dell'Ente;
  - con Determinazione n. 122 del 17.03.2017 sono stati rinnovati per l'anno 2017 gli incarichi di posizione organizzativa ed alta professionalità con decorrenza 1.3.2017;
  - con Determinazione n. 123 del 17.03.2017 sono stati rinnovati per l'anno 2017 gli incarichi per particolari responsabilità a norma dell'art. 17 comma 2 lett. f) del C.C.N.L. 01.04.1999, modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. 09.05.2006
  - la Giunta camerale nella seduta del 28.02.2017, con delibera n. 29, e nella riunione del 24.10.2017, con delibera n. 117, ha approvato la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2017;
  - con verbale n. 33 dell'11.06.2018 il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole alla costituzione del fondo risorse decentrate 2017;
  - la Giunta Camerale nella seduta del 22 ottobre 2018 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere l'ipotesi di accordo decentrato relativo all'utilizzo delle risorse per l'anno 2017 nei limiti di € 731.474,82, sospendendo cautelativamente l'erogazione della somma di € 92.438,60 nelle more delle valutazioni conclusive che la Procura Regionale della Corte dei Conti esprimerà sui rilievi formulati dai servizi ispettivi;
  - con verbale n. 41 del 26 novembre 2018 il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo per l'anno 2017;
  - la Giunta Camerale nella seduta del 27 novembre 2018 ha autorizzato la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato relativo all'utilizzo delle risorse per l'anno 2017;
- visto l'accordo del 2016 relativa al sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale non dirigente;
- riepilogate nel seguente prospetto le risorse decentrate per l'anno 2017:

Risorse stabili	365.397,25
Decurtazione del fondo parte variabile (Art. 9 comma 2-bis DL 78/2010)	- 9.355,04
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>356.042,21</b>
Risorse variabili	362.966,00
Risparmi lavoro straordinario anno 2016	12.466,61
Compensi professionali legali (Art. 27 CCNL 14/9/2000)	-
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>375.432,61</b>
<b>Totale risorse decentrate 2017</b>	<b>731.474,82</b>

sottoscrivono il seguente accordo decentrato

#### Art. 1

#### Ripartizione delle risorse per il trattamento accessorio

Le risorse decentrate verranno ripartite per l'anno 2017 come specificato nel seguente prospetto:

Impieghi 2017	Importo	Saldo rilievo ispettivo punti 5) e	Accantonamento
---------------	---------	------------------------------------	----------------

*Adito* *fu* *uorioni* *sbawof* *De* *accanton*



		<b>8) € 41.061,24</b>	
Progressione economica orizzontale	251.320,57		
Indennità di comparto	35.204,11		
Retribuzione di posizione e risultato P.O. e A.P.	69.517,53		
Ind. ex 8 <sup>^</sup> liv (€ 387,36 sono comprese in fondo PO)			
<b>Totale utilizzi parte stabile</b>	<b>356.042,21</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
Indennità particolari responsabilità art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.99	67.600,00	1.022,40	12.497,60
Indennità maneggio valori	4.500,00		
Indennità autisti	350,00		
Indennità di reperibilità	4.000,00		
Concorsi a premio	450,00		
Compensi professionisti legali*	-		
Produttività collettiva	298.532,61	6.539,00	79.941,00
<b>Totale utilizzi parte variabile</b>	<b>375.432,61</b>	<b>7.561,40</b>	<b>92.438,60</b>
<b>Totale</b>	<b>731.474,82</b>	<b>7.561,40</b>	<b>92.438,60</b>

#### Art. 2

##### Progressione economica orizzontale

Le parti convengono che le risorse che si renderanno disponibili a seguito di cessazioni dal servizio per pensionamenti nell'anno 2018 verranno destinate in parte per nuove progressioni orizzontali e in parte a integrazione delle risorse per PO e AP.

Le parti si accordano per avviare le trattative per la contrattazione decentrata dell'anno 2018 entro il mese di ottobre p.v. auspicando la conclusione dell'accordo entro il 31 dicembre 2018.

#### Art. 3

##### Retribuzione di Posizione e di Risultato

L'assegnazione degli incarichi di P.O. in essere al 31.12.2016 è avvenuta con decorrenza 01.03.2017 (Determinazione n. 122/2017) mentre l'assegnazione delle P.O. non coperte al 31.12.2016 è avvenuta a seguito di selezione con decorrenza 01.07.2017 (Determinazioni n. 264/2017, n. 287/2017 e n. 290/2017);

Le retribuzioni di posizione dei titolari di P.O. e A.P. stabilite con determinazione n. 374/2013 saranno ridotte su base annua in maniera proporzionale e la retribuzione di risultato sarà fissata al 10%.

Al personale assegnatario degli incarichi di P.O. e A.P., per i periodi tempo non coperti da incarico P.O. /A.P. saranno riconosciuti i seguenti istituti contrattuali:

- quota di premio di produttività per tutti i mesi dell'anno 2017 non coperti da incarico
- indennità di responsabilità per le due PO con incarico dal 01.07.2017 da marzo a giugno 2017.

Le parti, individuano, per l'anno 2017, in € 69.517,53 l'ammontare teorico su base annua, delle risorse destinate agli incarichi di PO e AP.

#### Art. 4

Adatto Jm  
 maxiole  
 S. Barozzi  
 [Signature]  
 [Signature]  
 [Signature]  
 3



### **Indennità particolari responsabilità**

L'assegnazione degli incarichi al personale di categoria D e C per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 01/04/1999, è avvenuta con decorrenza 01.03.2017 (Determinazioni n. 123/2017, n. 127/2017 e n. 288/2017) e le misure delle indennità, stabilite nei precedenti accordi, compreso l'adeguamento per le UOS del Registro Imprese e Artigianato, saranno ridotte del 20% su base annua, pari a € 13.520,00 al fine di ripartire l'accantonamento complessivo di € 100.000,00 tra questa voce e la produttività.

Le parti, individuano, per l'anno 2017, in € 67.600,00 l'ammontare teorico su base annua, delle risorse destinate al personale di categoria D e C per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f) del CCNL 01/04/1999.

### **Art. 5**

#### **Indennità varie**

Le risorse per il pagamento delle indennità varie (maneggio valori, rischio, reperibilità, concorsi a premio) vengono definite in € 9.300,00, restando confermati gli importi unitari previsti nei precedenti contratti decentrati ed accordi collettivi.

A tal proposito si riepilogano gli importi delle indennità vigenti:

- indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000) € 1,55/giorno;
- indennità di rischio (art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.1.2004) € 1,55/giorno per un importo mensile non superiore a € 30,00 per gli addetti alla conduzione degli autoveicoli;
- compensi concorsi a premio: € 90,00 per il funzionario "garante" che presenza alle estrazioni non comprese nell'orario di servizio.

### **Art. 6**

#### **Avvocatura**

I compensi ex art. 27 del C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie locali del 14 settembre 2000 sono corrisposti sulla base del "Regolamento sui compensi professionali spettanti agli avvocati patrocinatori della Camera di Commercio di Perugia" approvato con delibera n. 11 del 01.12.2006 e delle disposizioni introdotte dall'art. 9 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e ss.mm.ii. Si dà atto che per l'anno 2017 non sono stati erogati compensi.

### **Art. 7**

#### **Produttività**

Il fondo per il pagamento della produttività collettiva viene determinato in € 298.532,61.

Su tale importo graverà la parte residua dell'accantonamento pari ad € 86.480,00 e pertanto per l'anno 2017 verranno utilizzati effettivamente € 212.052,61 per remunerare la produttività.

A tale importo saranno apportate in sede di liquidazione eventuali variazioni in aumento e/o in diminuzione derivanti dall'applicazione di altri istituti.

Per quanto riguarda le modalità operative si applicherà per l'anno 2017 il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale non dirigente, di cui alle delibere nn. 26/2015 e 28/2016, come integrate dall'accordo 2016.

  
4



### Art. 8

#### Accantonamento

Nelle more delle valutazioni conclusive che potrà esprimere la Procura Regionale della Corte dei Conti in merito ai rilievi formulati dai servizi ispettivi del MEF sulla costituzione dei fondi risorse decentrate del personale per gli anni 2011-2015, si sospenderà cautelativamente l'erogazione della somma di € 92.438,60, dando atto della non erogabilità della suddetta quota. Per tale somma sarà elaborato un prospetto delle risorse accantonate e non utilizzate per recuperi derivanti dalla verifica ispettiva del 2016, la cui esatta quantificazione avverrà a seguito della valutazione individuale e della conseguente individuazione dei compensi spettanti a ciascun dipendente. Sul Fondo risorse decentrate viene inoltre recuperata la somma di € 7.561,24, in quanto risulta essere l'importo da recuperare a saldo, relativo ai rilievi di cui ai punti 5) e 8) dell'ispezione del MEF.

### Art. 9

#### Rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo si rinvia a quanto pattuito nei precedenti accordi decentrati.

### Art. 10

#### Disposizioni finali

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'Ente, esclusi i dirigenti, ed ha validità per l'anno 2017.

Mariolera

S. Barozzi

FPCCGK  
Petrone

ELSAZ ORBRIA

Dei

Esposito

Adamo