



Camera di Commercio
Perugia

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DESTINATE AL FINANZIAMENTO DELLE POLITICHE DI
SVILUPPO ED INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE DIPENDENTE
ANNO 2018
(BOZZA)

Il giorno 2018 si sono riunite le delegazioni trattanti di cui all'art. 8 del CCNL del 21.05.2018, per l'esame del seguente ordine del giorno:

- 1) ripartizione e destinazione fondo risorse decentrate 2018.

La parte pubblica è rappresentata:

Mario Pera	Segretario Generale	
Fabrizio Fratini	Dirigente	

La parte sindacale è rappresentata come ufficialmente risultante dagli esiti delle elezioni:

Simonetta Barogi	Componente R.S.U.	
Roberto Giovagnoni	Componente R.S.U.	
Maria Elena Milletti	Componente R.S.U.	
Giuliana Rosamilia	Componente R.S.U.	
Cristiana Zuccaccia	Componente R.S.U.	

Per OO.SS. territoriali

Francesco Cantelli	Rapp. Territoriale CISAL	
Patrizia Mancini	Rapp. Territoriale CGIL	

- riepilogate nel seguente prospetto le risorse decentrate per l'anno 2018 con il raffronto con l'anno 2017:

	2017	2018
Risorse stabili	365.397,25	365.397,25
Consolidamento tagli fondo (Art. 9 comma 2-bis DL 78/2010)	- 9.355,04	- 9.355,04
Differenziali PEO	-	10.788,40
RIA personale cessato nel 2017 (destinazione da contrattare)	-	2.838,40
Totale risorse stabili	356.042,21	369.669,16
Risorse variabili	362.966,00	364.796,00
Risparmi lavoro straordinario anno 2016-2017	12.466,61	7.931,65
Compensi professionali legali (Art. 27 CCNL 14/9/2000)	-	-
Totale risorse variabili	375.432,61	372.727,65
Totale risorse decentrate	731.474,82	742.396,81



sottoscrivono il seguente accordo decentrato

DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1

Ambito di applicazione e norma generale

Il presente contratto decentrato integrativo, redatto ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 21/5/2018 , si applica a tutto il personale non dirigenziale dipendente della Camera di commercio di Perugia e con qualunque tipo di contratto di lavoro subordinato a tempo pieno o parziale. La premessa forma parte integrante del presente accordo.

Art. 2

Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Il presente contratto concerne il periodo 01.01.2018-31.12.2018 per le parti ad esso delegate dai CCNL vigenti. Sono fatte salve le materie che, per loro natura, richiedano tempi diversi o verifiche periodiche essendo legate a fattori organizzativi contingenti o collegate al naturale sviluppo dell'organizzazione stessa. L'impostazione generale del contratto è stata definita in coerenza con i vincoli risultanti dall'art. 40 del D. Lgs. n. 165/2001 e dagli stessi CCNL vigenti.

Gli effetti del contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipulazione, salvo specifica e diversa prescrizione e decorrenza espressamente prevista dal contratto stesso.

Art. 3

Ripartizione delle risorse per il trattamento accessorio

Le risorse decentrate verranno ripartite per l'anno 2018 come specificato nel seguente prospetto:

Impieghi 2018	Importo	Accantonamento
Progressione economica orizzontale consolidata	251.320,57 ¹	
Importo RIA 2017 da destinare a PEO	567,71	
Differenziali P.E.O.	10.788,40	
Indennità di comparto	35.204,11	
Retribuzione di posizione e risultato P.O.	69.517,53	
Importo RIA 2017 da destinare a P.O.	2.270,84	
Totale utilizzi parte stabile	369.669,16	0,00
Indennità particolari responsabilità art. 17 comma 2 lett. f) CCNL 1.4.99	63.000,00	
Indennità maneggio valori	4.500,00	
Indennità autisti	350,00	
Indennità di reperibilità	4.000,00	
Concorsi a premio	450,00	

¹ Il presente importo già comprende le quote di PEO lasciate libere dal personale cessato nel 2018 e che l'Amministrazione mette a disposizione in questo modo per nuove PEO.



Compensi professionisti legali ²	-	
Produttività collettiva	300.427,65 ³	100.000,00
Totale utilizzi parte variabile	372.727,65	100.000
Totale	742.396,81	100.000

Art. 4

Progressione economica orizzontale

Le parti convengono che le risorse relative alla R.I.A. del personale cessato nel 2017 pari a € 567,71 saranno destinate a progressioni orizzontali. Le parti prendono atto che per l'anno 2018 non si darà luogo ad alcuna selezione per progressioni economiche orizzontali, rinviando al 2019 la relativa procedura.

Art. 5

Retribuzione di Posizione e di Risultato

Le retribuzioni dei titolari di P.O. stabilite per il 2017 con Determinazione n. /2018 saranno incrementate dell'importo complessivo di € 2.270,84 relative a parte della R.I.A. del personale cessato nel 2017.

Art. 6

Indennità particolari responsabilità

Con Determinazione del Segretario Generale n. 280 del 27.06.2018 sono stati prorogati fino al 30 aprile 2019 gli incarichi ai dipendenti di cui alle Determinazioni n. 123 del 17.03.2017 e n. 288 del 30.06.2017 ai titolari di Unità Organizzativa Semplice (U.O.S.) o responsabili di specifici procedimenti anche parziali di particolare rilevanza, a norma dell'art. 17 comma 2 lett. f) del C.C.N.L. 01.04.1999, modificato dall'art. 7 del C.C.N.L. 09.05.2006 e ulteriormente modificato dall'art. 70-quinquies c. 1 del C.C.N.L. 21.05.2018.

La misura annua lorda 2018 della retribuzione degli incarichi di cui al presente articolo sarà individuata con Determinazione del Segretario Generale, all'esito del presente accordo di contrattazione e nei limiti di quanto previsto dal C.C.N.L. 21.05.2018 adeguandone gli importi limitatamente ai dipendenti che sono stati oggetto di provvedimenti che nell'anno 2018 ne hanno modificato le relative responsabilità.

² Nell'anno 2018 non sono stato erogati compensi a tale titolo.

³ L'Amministrazione si riserva di presentare calcoli a supporto della non incidenza dell'accantonamento sull'entità media della produttività 2018 rispetto a quella del 2017 stante la diminuzione numerica dei percettori della stessa nel 2018.



Le parti, individuano, per l'anno 2018, in € 63.000,00 l'ammontare teorico su base annua, delle risorse destinate al personale di categoria C e D per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. f) del C.C.N.L. 01.04.1999.

Art. 7

Indennità varie

Le risorse per il pagamento delle indennità varie (maneggio valori, rischio, reperibilità, concorsi a premio) vengono definite in € 9.300,00 restando confermati gli importi unitari previsti nei precedenti contratti decentrati ed accordi collettivi.

A tal proposito si riepilogano gli importi delle indennità vigenti:

- indennità maneggio valori (art. 36 CCNL 14.09.2000) € 1,55/giorno;
- indennità di rischio (art. 37 CCNL 14.09.2000 e art. 41 CCNL 22.1.2004) € 1,55/giorno per un importo mensile non superiore a € 30,00 per gli addetti alla conduzione degli autoveicoli;
- compensi concorsi a premio: € 90,00 per il funzionario "garante" che presenza alle estrazioni non comprese nell'orario di servizio.

Art. 8

Avvocatura

I compensi ex art. 27 del C.C.N.L. del comparto Regioni-Autonomie locali del 14 settembre 2000 sono corrisposti sulla base del "Regolamento sui compensi professionali spettanti agli avvocati patrocinatori della Camera di Commercio di Perugia" approvato con delibera n. 11 del 1/12/2006 e delle disposizioni introdotte dall'art. 9 del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e ss.mm.ii. Si dà atto che per l'anno 2018 non sono stati erogati compensi.

Art. 9

Produttività

Il fondo per il pagamento della produttività collettiva viene determinato in € 300.427,65. Su tale importo graverà l'accantonamento pari ad € 100.000,00 e pertanto per l'anno 2018 verranno utilizzati effettivamente € 200.427,65 per remunerare la produttività. A tale importo saranno apportate in sede di liquidazione eventuali variazioni in aumento e/o in diminuzione derivanti dall'applicazione di altri istituti. Per quanto riguarda le modalità operative si applicherà anche per l'anno 2018 il sistema di misurazione e valutazione della performance individuale del personale non dirigente, di cui alle delibere nn. 26/2015 e 28/2016, come integrate dall'accordo 2016.

Art. 10

Accantonamento

Nelle more delle valutazioni conclusive che potrà esprimere la Procura Regionale della Corte dei Conti in merito ai rilievi formulati dai servizi ispettivi del MEF sulla costituzione dei fondi risorse decentrate



del personale per gli anni 2011-2015, si sospenderà cautelativamente l'erogazione della somma di € 100.000,00 dando atto della non erogabilità della suddetta quota. Per tale somma sarà elaborato un prospetto delle risorse accantonate e non utilizzate per recuperi derivanti dalla verifica ispettiva del 2016, la cui esatta quantificazione avverrà a seguito della valutazione individuale e della conseguente individuazione dei compensi spettanti a ciascun dipendente.

Art. 11

Rinvio

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo si rinvia a quanto pattuito nei precedenti accordi decentrati.

Art. 12

Disposizioni finali

Il presente contratto si applica al personale dipendente dell'Ente, esclusi i dirigenti, ed ha validità per l'anno 2018.